

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA			
DIRECCIÓN GENERAL 100		COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01		Fecha:	17/03/2014
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED				Consecutivo:	072
				Página:	1 de 5
				Versión: 02	

Doctor
FELIX MARINO JAIMES CABALLERO
 Secretaría General
 Concejo de Bucaramanga
 Ciudad

REF: PROPOSICIÓN No. 002

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal.

El IMEBU, tiene como objeto, impulsar la política municipal para el fomento del empleo y empresa de la ciudad, gestión de la actividad municipal en los ámbitos de la formación para el empleo, apoyo a estrategias de orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica, buscando con ello la disminución del desempleo.

Me permito adjuntar a la presente comunicación las respuestas a las preguntas establecidas.

Cordialmente,

CRISTIAN RUEDA RODRÍGUEZ
 Director General

PROYECTÓ: MARISOL ADARME VALENZUELA-SUBDIRECTORA TÉCNICA
 ELABORÓ: ELIZABETH HERNÁNDEZ B.

ELABORO	FECHA	REVISO	FECHA	APROBÓ	FECHA
EQUIPO MECI	02 – OCTUBRE - 2013	RESPONSABLE PROCESO	04 – OCTUBRE - 2013	EQUIPO DIRECTIVO	07 - OCTUBRE - 2013

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA			
DIRECCIÓN GENERAL 100		COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01		Fecha:	17/03/2014
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED				Consecutivo:	072
				Página:	2 de 5
Versión: 02					

CUESTIONARIO

1. ¿Cuáles han sido los resultados del trabajo llevado a cabo en los años 2012 y 2013 en beneficios de los niños, adolescentes y jóvenes de la comuna 14 de la ciudad de Bucaramanga?

Rta. Para el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, es de vital importancia el desarrollo de la comunidad bumanguesa en general. En cuanto a la Comuna 14 para el año 2012 y 2013 se llevó a cabo diferentes actividades de capacitación y formación en diversas actividades. En cuanto a Política Pública de Infancia y Adolescencia en el año 2012 se realizó el proyecto: **SOCIALIZACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES Y MOTIVACIÓN PERSONAL**, dirigida a un grupo de 40 personas de la comuna 14 del municipio de Bucaramanga. A cargo de la Fundación Jóvenes con Ideas y Soluciones – JOVIS.

2. Teniendo en cuenta la Política Pública de Infancia y Adolescencia (Acuerdo Municipal No. 022 de 2008) modificado en el Acuerdo Municipal No. 051 del 17 de diciembre de 2013, ¿de qué manera materializarán en la comuna 14 de la ciudad los siguientes objetivos de derechos de niños, niñas y adolescentes, máxime cuando estamos a dos años del término del gobierno actual?

ELABORO	FECHA	REVISO	FECHA	APROBÓ	FECHA
EQUIPO MECI	02 - OCTUBRE - 2013	RESPONSABLE PROCESO	04 - OCTUBRE - 2013	EQUIPO DIRECTIVO	07 - OCTUBRE - 2013

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA	
DIRECCIÓN GENERAL 100	COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01	Fecha:	17/03/2014
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED		Consecutivo:	072
		Página:	3 de 5
		Versión: 02	

- Todos vivos
- Todos con familia
- Todos bien nutridos
- Todos saludables
- Todos con educación
- Todos jugando
- Todos capaces de manejar sus afectos y emociones
- Todos participando
- Ninguno en actividad perjudicial
- Ninguno sometido a abuso o maltrato
- Ninguno sometido a grupos armados o ilegales
- Adolescentes acusados de infringir la ley con pleno apoyo y garantías procesales

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia.

3. ¿Cuál ha sido el trabajo que desde su dependencia se ha adelantado en materia de sustancias psicoactivas y responsabilidad penal para adolescentes?
 - ¿Se cumplieron los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo para estos ejes estratégicos?

ELABORO	FECHA	REVISO	FECHA	APROBÓ	FECHA
EQUIPO MECI	02 - OCTUBRE - 2013	RESPONSABLE PROCESO	04 - OCTUBRE - 2013	EQUIPO DIRECTIVO	07 - OCTUBRE - 2013

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA			
DIRECCIÓN GENERAL 100		COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01		Fecha:	17/03/2014
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED				Consecutivo:	072
		Página:	4 de 5		
Versión: 02					

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia.

4. Para el observatorio del delito de la Policía Metropolitana de Bucaramanga, ¿cuál es la gran conclusión del fenómeno que se presenta en esta comuna de la ciudad de Bucaramanga?

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia.

5. ¿Existen las denominadas “Fronteras Invisibles” en dicha comuna?

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia.

6. Dentro del trabajo adelantado por la Policía Metropolitana de Bucaramanga en la comuna 14, ¿qué papel juega el GOES?
 - ¿Cuál es su misión?

ELABORO	FECHA	REVISO	FECHA	APROBÓ	FECHA
EQUIPO MECI	02 - OCTUBRE - 2013	RESPONSABLE PROCESO	04 - OCTUBRE - 2013	EQUIPO DIRECTIVO	07 - OCTUBRE - 2013

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA	
DIRECCIÓN GENERAL 100	COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01	Fecha:	17/03/2014
GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED		Consecutivo:	072
		Página:	5 de 5
		Versión: 02	

- ¿Qué resultados se han obtenido por parte de este grupo operativo de seguridad especial?
- ¿Se ha presentado algún tipo de denuncia por abuso de autoridad en los operativos que adelantan en esta zona de la ciudad?

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia.

ELABORO EQUIPO MECI	FECHA	REVISO RESPONSABLE PROCESO	FECHA	APROBÓ EQUIPO DIRECTIVO	FECHA
	02 - OCTUBRE - 2013		04 - OCTUBRE - 2013		07 - OCTUBRE - 2013