

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA	
DIRECCION GENERAL 100		COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01	
GESTION ESTRATEGICA Y DE DIRECCION GED		Fecha:	25/04/2014
		Consecutivo:	117
GESTION ESTRATEGICA Y DE DIRECCION GED		Página:	1 de 2
		Versión: 02	

Doctor
FELIX MARINO JAIMES CABALLERO
 Secretaría General
 Concejo de Bucaramanga
 Ciudad

REF: RESPUESTA CUESTIONARIO PROPOSICIÓN No. 001

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal.

El IMEBU, tiene como objeto, impulsar la política municipal para el fomento del empleo y empresa de la ciudad, gestión de la actividad municipal en los ámbitos de la formación para el empleo, apoyo a estrategias de orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica, buscando con ello la disminución del desempleo.

Me permito adjuntar a la presente comunicación las respuestas a las preguntas establecidas.

Cordialmente,

TATIANA GÓMEZ HERRERA
 Directora General

PROYECTÓ: MARISOL ADARME VALENZUELA-SUBDIRECTORA TECNICA
 ELABORÓ: ELIZABETH HERNÁNDEZ B.

ELABORO EQUIPO MECI	FECHA 02 – OCTUBRE - 2013	REVISO RESPONSABLE PROCESO	FECHA 04 – OCTUBRE - 2013	APROBÓ EQUIPO DIRECTIVO	FECHA 07 - OCTUBRE - 2013
-------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

 		INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA	
DIRECCION GENERAL 100	COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01	Fecha:	25/04/2014
GESTION ESTRATEGICA Y DE DIRECCION GED		Consecutivo:	117
			Página:
Versión: 02			

CUESTIONARIO: PROBLEMÁTICA SOCIAL QUE SE VIENE PRESENTANDO RESPECTO A LA IMPOSIBILIDAD DE EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DEL CENTRO INTEGRAL DE LA MUJER

1. ¿Cuál es el motivo para que se confunda la aplicación de los programas del Centro Integral de la mujer con los programas de aplicación de la hora zanahoria para los adolescentes?
2. ¿Con qué espacios y en qué condiciones de infraestructura brinda la Secretaría de Desarrollo Social los ambientes tanto para el programa del Centro Integral de la Mujer, como los programas que desarrolla la Secretaría de Gobierno para los menores en cumplimiento de la hora zanahoria?
3. ¿Qué clase de actividades desarrollan las talleristas del Centro Integral de la Mujer y en qué condiciones lo realizan?
4. ¿Qué presupuesto tiene la Secretaría de Desarrollo Social y la Secretaría de Gobierno para la ejecución de estos programas?
5. ¿Se han realizado capacitaciones a las talleristas del Centro Integral de la Mujer?

Rta. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, desde el marco de su misión institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo Bucaramanga Capital Sostenible 2012-2015, no desarrolla acciones que fortalecen el propósito del Gobierno Municipal en el tema de la referencia, ya que dicho tema pertenece a la Secretaría de Desarrollo Social Alcaldía de Bucaramanga.

ELABORO EQUIPO MECI	FECHA 02 – OCTUBRE - 2013	REVISÓ RESPONSABLE PROCESO	FECHA 04 – OCTUBRE - 2013	APROBÓ EQUIPO DIRECTIVO	FECHA 07 - OCTUBRE - 2013
-------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------