

| | | | |
|--|---|---------------------------|------------|
|  IMEBU <small>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA</small> <small>ALCALDIA DE BUCARAMANGA</small> | INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA | | |
| DIRECCIÓN GENERAL 100 | COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01 | Fecha: | 16/04/2013 |
| GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED | | Consecutivo: | 089 |
| | | Página: | 5 de 5 |
| | | Versión: 01 de 29-09-2011 | |

PUNTO 1

¿Que plantea la Administración Municipal en el Plan de Desarrollo 2012-2015 “Bucaramanga Capital Sostenible” para cumplir con la ley de Discapacidad en Colombia, referente a la oferta Laboral para los Discapacitados en la Ciudad de Bucaramanga?

RESPUESTA: Para dar cumplimiento a la ley 361 de Febrero de 2007 y 1145 de Agosto de 2007. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial, **IMEBU**, tiene estructurado un plan de acción incluyente, que permite la participación de las personas en condición de discapacidad para lo cual dispone de un rubro específico.

PUNTO 2

¿Cuántas personas Discapacitadas laboran actualmente en la Administración Municipal?

RESPUESTA: El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga- **IMEBU** cuenta en su contratación de prestación de servicios con tres (3) personas en condición de Discapacidad. (Auditiva y física)

PUNTO 3

¿Que programas ha implementado la Administración Municipal para incorporar a la oferta Laboral a los Discapacitados en la Ciudad?

RESPUESTA: El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga, **IMEBU**, presenta en su oferta Institucional dentro de sus diferentes programas oportunidades para las personas en condición de discapacidad:

- **PROGRAMA EGE:** se ha prestado asesoría y apalancamiento a 3 solicitudes presentadas por esta población.
- **PROGRAMA UPES:** se ha prestado asesoría y acompañamiento a 5 solicitudes presentadas por este grupo poblacional.
- **PROGRAMA CAPITAL SEMILLA:** se abrió convocatoria específica dirigida a las personas en condición de discapacidad ICS-1203 a la

| | | | |
|--|---|---------------------------|------------|
|  IMEBU <small>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA</small> | INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA | | |
| DIRECCIÓN GENERAL 100 | COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01 | Fecha: | 16/04/2013 |
| GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED | | Consecutivo: | 089 |
| | | Página: | 5 de 5 |
| | | Versión: 01 de 29-09-2011 | |

cual se inscribieron (siete) 7 proyectos de los cuales (dos) 2 fueron seleccionados para ser apalancados económicamente.

PUNTO 4

¿Qué tipo de manejo ha dado la Administración Municipal a los vendedores ambulantes en condiciones de Discapacidad y que prioridad se ha dado en ofertas laborales?

RESPUESTA: El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial, IMEBU, ha acompañada todo el proceso en la recuperación del espacio público en la ciudad, ha puesto a disposición todo el portafolio de servicios del instituto en especial en la línea de microcrédito y el acompañamiento en la asistencia técnica para llevar a la formalización a estos informales.

PUNTO 5

¿Qué mecanismos ha implementado el SENA, para que los Discapacitados accedan al mercado laboral?

RESPUESTA: El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial, IMEBU, en convenio con el SENA desarrolla un proceso de Capacitación en Informática de las cuales han sido beneficiarias las personas en condición de discapacidad.

PUNTO 6

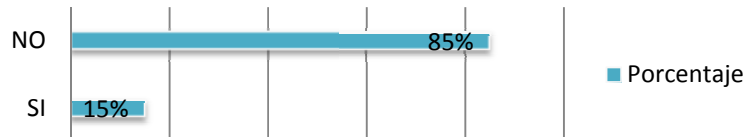
¿Qué estadísticas, cifras y estudios manejan ustedes sobre la inserción en el mercado laboral de los Discapacitados?

RESPUESTA: El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga- IMEBU durante el año 2012, desarrollo la investigación: IDENTIFICACION DEL NIVEL DE INCLUSION O EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN CONDICION DE DISCAPACIDAD FISICA Y MENTAL EN EMPRESAS DE BUCARAMANGA.

Nos permitimos adjuntar alguna información extraída de esta investigación:

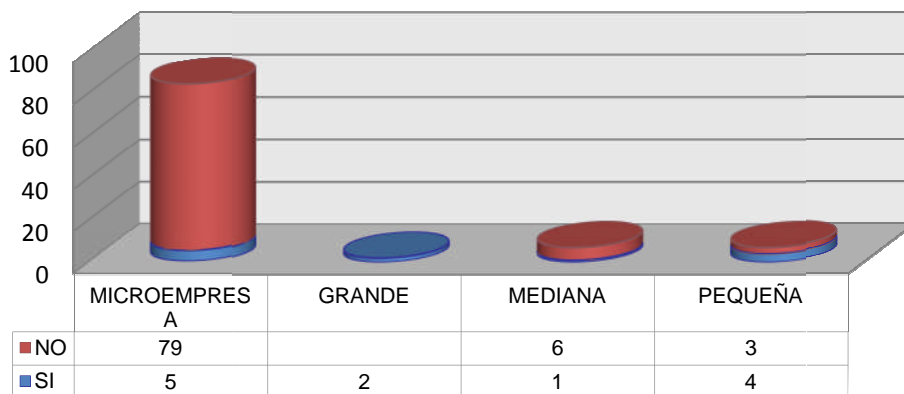
- La muestra para la investigación se hizo sobre un universo de 100 empresas

TIENE ALGUNA POLITICA DE INCLUSION A DISCAPACITADOS?



| | | TAMAÑO DE LA EMPRESA | | | | Total |
|---|----|----------------------|--------|---------|---------|-------|
| | | MICROEMPRESA | GRANDE | MEDIANA | PEQUEÑA | |
| TIENE O HA TENIDO PERSONAS EN SU EMPRESA CON ALGUNA DISCAPACIDAD? | SI | 5 | 2 | 1 | 4 | 12 |
| | NO | 79 | | 6 | 3 | 88 |
| Total | | 84 | 2 | 7 | 7 | 100 |

TIENE O HA TENIDO PERSONAS CON ALGUNA DISCAPACIDAD?



| | | | |
|--|---|---------------------------|------------|
|  IMEBU <small>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA</small> <small>ALCALDIA DE BUCARAMANGA</small> | INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE BUCARAMANGA | | |
| DIRECCIÓN GENERAL 100 | COMUNICACIONES Comunicaciones Externas 046.01 | Fecha: | 16/04/2013 |
| GESTIÓN ESTRATÉGICA Y DE DIRECCIÓN GED | | Consecutivo: | 089 |
| | | Página: | 5 de 5 |
| | | Versión: 01 de 29-09-2011 | |

Para mayor información favor consultar en la página www.imebu.gov.co - link investigación: IDENTIFICACION DEL NIVEL DE INCLUSION O EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN CONDICION DE DISCAPACIDAD FISICA Y MENTAL EN EMPRESAS DE BUCARAMANGA.

PUNTO 7

¿Qué tipo de experiencias exitosas del sector privado y público conocen ustedes, que puedan servir a la Administración Municipal que permitan incentivar la participación de los Discapacitados en la oferta Laboral de la Ciudad?

RESPUESTA: Además de las estrategias aplicadas por el IMEBU, donde podemos resaltar el tema de Capital Semilla, existen a nivel nacional e incluso internacional interesantes propuestas que debidamente contextualizadas, bien podrían aplicarse en nuestro medio; sin embargo aun no se ha realizado un trabajo de análisis y viabilidad que permita proponerlas con algún nivel de garantía en su impacto.