



REGIONAL SANTANDER

68-1010

Bucaramanga

No: 2-2013-002495
09/04/2013 17:16:27

Doctora

NUBIA SUAREZ RANGEL

Secretaria General

Concejo Municipal de Bucaramanga

Carrera 11 No. 34 – 52

Ciudad de Bucaramanga.

Asunto: Invitación Sesión para el día 11 de
abril de 2013 – hora 8:00 A.M.

Apreciada Doctora Nubia.

Atendiendo lo dispuesto mediante comunicación radicada en la Dirección Regional del SENA en Santander el 02 de abril de 2013, comedidamente procedo a dar respuesta al cuestionario formulario con ocasión de la proposición presentada por los Honorables Concejales **Uriel Ortiz Ruiz, Jaime Andres Beltran Martinez, Dionicio Carrero Correa, Henry Gamboa Mesa, Martha Antolinez Garcia, Sonia Smith Navas Vargas y Nancy Elvira Lora**, en lo que corresponde al SENA en la oferta laboral para discapacitados:

Pregunta 5.

¿Qué mecanismos ha implementado el SENA, para que los discapacitados accedan al mercado laboral?.

Para las personas que presentan limitación visual, auditiva, motriz o cognitiva y que además hayan certificado su condición de discapacidad (personas diversamente hábiles), el SENA ha dispuesto mecanismos especiales que les permite acceder al mercado laboral.

La ruta de atención a estas poblaciones se inicia por el Servicio Público de Empleo donde se les registra la hoja de vida, se exploran intereses ocupacionales y se brinda orientación para la búsqueda de empleo. Si se detectan necesidades de capacitación se remiten a los respectivos Centros de Formación, teniendo en cuenta también las ideas y planes de negocio que tengan con el fin de presentar proyectos para la creación de empresas. En este último aspecto, son apoyados por las Unidades de Emprendimiento.

Así mismo, se han hecho adaptaciones como son adquisición de ayudas tiflotécnicas que apoyan a los aprendices que presentan discapacidad visual, las cuales han sido donadas por el programa Ágora (Aulas de Gestión Ocupacional para América Latina), que apoya a esta población, como son lector de pantalla Jaws, diademas, grabadoras, impresora braille y otros.

“EL SENA, una entidad de clase mundial”

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



REGIONAL SANTANDER

A los discapacitados auditivos se les ha suministrado apoyo con intérpretes de lengua de señas, y para los físicos se han realizado adecuaciones en los diferentes Centros, con el fin de facilitar su movilidad.

Además de lo anterior, el SENA maneja programas que buscan generar una cultura de emprendimiento para contribuir con el crecimiento y fortalecimiento del tejido empresarial, la innovación, el desarrollo tecnológico y la competitividad nacional. Dentro de los programas que realiza se encuentra el fondo emprender, cuyo fin es facilitar la creación de empresas.

Pregunta 6.

¿Qué estadísticas, cifras y estudios manejan ustedes sobre la inserción en el mercado laboral de los discapacitados?

En 2012 fueron atendidos en Santander un total de 1.564 personas diversamente hábiles en Santander, en Formación Titulada y Complementaria; de las cuales 855 se atendieron en el Área Metropolitana de Bucaramanga.

Así mismo, según las estadísticas disponibles del programa Ágora, a la fecha se han beneficiado 62 personas en condiciones de discapacidad visual en el Área Metropolitana de Bucaramanga a través de cursos de formación complementaria. Dentro de los programas ofrecidos se encuentran:

- Formación en Manejo de Call y Contact Center
- Inglés (2 Niveles)
- Masoterapia
- Emprendimiento Y Empresarismo
- Elaboración de Plan de Negocio para Unidades Productivas
- Cooperativismo Básico con Énfasis en Trabajo Asociado

Adicionalmente, se incluyeron 3 personas en la modalidad de formación titulada en Gestión Comercial y Telemarketing en Contact Center, y Técnico en sistemas.

En cuanto a generación de ingresos, el programa Ágora ha impulsado la creación de empresas con 8 nuevos proyectos de emprendimiento con la participación de 20 personas con discapacidad visual. De igual manera se han sensibilizado 38 empresas frente a los beneficios de contratar a personas diversamente hábiles. Las estadísticas de vinculación laboral se asocian a la inclusión de 4 personas discapacitadas visuales para desempeñarse en las áreas de formación que han sido capacitados.

Pregunta 7.

¿Qué tipo de experiencias exitosas del sector privado y público conocen ustedes, que puedan servir a la administración municipal que permita incentivar la participación de los discapacitados en la oferta laboral de la ciudad?.

“EL SENA, una entidad de clase mundial”

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



REGIONAL SANTANDER

Dentro de los casos exitosos que se pueden mencionar se encuentran las asociaciones de ciegos que han participado del programa Ágora, tales como la Escuela taller para Ciegos, la Fundación Colombiana de Invidentes y la Fundación Rayito de Luz.

En julio de 2012 un grupo de santandereanos con discapacidad visual recibió formación del Sena, gracias al programa Ágora y la Escuela Taller para ciegos, en 'Aplicación de Técnicas Faciales y Corporales', un esquema basado en Masoterapia y Masaje Terapéutico. El objetivo del programa consistió en respaldar a esta población de escasos recursos y con discapacidad, en la inclusión social, por medio de herramientas que les permitieron potenciar sus capacidades y habilidades y eventualmente obtener un trabajo y valerse por ellos mismos.

<http://www.gentedecanaverall.com/2012/07/jovenes-invidentes-se-graduan-como-profesionales-en-tecnicas-de-masajes/>

<http://periodico.sena.edu.co/inclusion-social/noticia.php?t=la-luz-del-emprendimiento&i=891>

<http://periodico.sena.edu.co/inclusion-social/aprendices.php>

Cordialmente,

DAVID HERNANDO SUÁREZ GUTIÉRREZ
DIRECTOR REGIONAL

Preparó: Abg. Campo Elías Gutiérrez Polania
Profesional grado 20 /Regional Santander

“EL SENA, una entidad de clase mundial”

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Calle 16 N° 27-37 PBX 6800600 www.sena.edu.co – correo electrónico: mipregunta@sena.edu.co Bucaramanga - Colombia