



**CONCEJO DE BUCARAMANGA** RESOLUCIÓN No. 067 DE 2013  
(Mayo 15)

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DEL CONCEJO DE BUCARAMANGA PARA EL PERIODO 2013 - 2015”**

**LA PRESIDENTA Y LA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO DE BUCARAMANGA,**

En uso de sus atribuciones legales en especial las conferidas en la Ley 1010 de enero 23 de 2006, Resolución 2646 del 17 de julio de 2008 y Resolución No. 000652 del 30 de abril de 2012, del Ministerio de la Protección Social del Ministerio de Protección y,

**CONSIDERANDO:**

1. Que, de conformidad con la Ley 1010 de enero 23 de 2006, “Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamiento en el marco de las relaciones de trabajo”, es obligación establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral y definir un procedimiento interno, confidencial, conciliatorio y efectivo para superar las que ocurran en el lugar de trabajo.
2. Que el objeto de Resolución 000652 del 30 de abril de 2012, “Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones”, es definir la conformación y establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el Artículo 14 de la Resolución número 0002646 de 2008, “Por el cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional”.
3. Que los mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, constituyen actividades tendientes a generar una conciencia colectiva que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral y el buen ambiente en la entidad, protegiendo la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en su lugar de trabajo, que de conformidad con lo señalado en la Resolución No. 066 de Mayo 03 de 2013, se llevo acabo el proceso de elección y asignación de los representantes a dicho Comité.
4. Que el día 15 de Mayo de 2013, se realizó el escrutinio respectivo, en el pasillo de Presidencia de la Corporación.
5. Que la votación se obtuvieron los siguientes resultados:

<b>NOMBRE</b>	<b>RESULTADOS</b>
ARMANDO ZENON FONTECHA ARIZA	<b>11 VOTOS</b>
LUIS EDUARDO JAIMES BAUTISTA	<b>01 VOTOS</b>

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:**

Conformar el Comité Convivencia Laboral del Concejo de Bucaramanga, el cual esta integrado por: un Representante designado por la Presidencia de la Corporación y un representante de los funcionarios y/o empleados públicos, con sus respectivos suplentes.

**ARTÍCULO SEGUNDO:**

**PERIODO:** Los miembros del Comité de Convivencia será de dos (2) años, a partir de la conformación del mismo, que se contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación.



**CONCEJO DE BUCARAMANGA** RESOLUCIÓN No. 067 DE 2013  
(Mayo 15)

**ARTÍCULO TERCERO:**

**REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS:**

**ARMANDO ZENON FONTECHA ARIZA**  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - Principal  
**LUIS EDUARDO JAIMES BAUTISTA**  
Auxiliar administrativo – Suplente

**ARTÍCULO CUARTO**

**REPRESENTANTES DEL NOMINADOR:**

**LINA MARIA CALDERON PEREZ**  
Jefe Oficina Asesora Jurídica – Principal  
**PLUTARCO BAEZ GONZALEZ**  
Tesorero General - Suplente


**ARTÍCULO QUINTO**


La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y serán notificados por la Presidencia a los Representantes y suplentes, publicada en las carteleras y en la página web del Concejo de Bucaramanga.

**NOTIFÍQUESE Y CUMPLASE:-**

Se expide en Bucaramanga a los quince (15) días del mes de mayo del año Dos Mil Trece (2013).

  
**SANDRA LUCÍA PACHÓN MONCADA**  
Presidenta

  
**NUBIA SUAREZ RANGEL**  
Secretaria General

Proyecto: Luz Amparo Landinez Ramirez- Secretaria Ejecutiva 

Revisó y V.B.: Lina María Calderón Pérez- Jefe Oficina Asesora Jurídica 